

## REGULAMIN DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELI W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W ŁĄCZNIKACH

### PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa w dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.). Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.). Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 2 listopada 2000r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. z 17 listopada 2000r. Nr 98, poz. 1066).

„ Nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą; wspierać każdego ucznia w jego rozwoju oraz dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego. Nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka: dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów”.Art.6 Karty Nauczyciela

### **I. ZASADY DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA**

1. Zgodnie z Rozporządzeniem MEN z dnia 2 listopada 2000r. oceny pracy nauczyciela dokonuje Dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel.
2. Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w art. 6a Karty Nauczyciela, z tym że ocena może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
  - 1) nauczyciela;
  - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
  - 3) organu prowadzącego szkołę;
  - 4) rady rodziców.
3. Dyrektor szkoły musi powiadomić nauczyciela na piśmie co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny, o tym, że zostanie ona dokonana z inicjatywy dyrektora lub na wniosek innych uprawnionych organów. Nauczyciel oceniany może wnioskować o opinię doradcy metodycznego, a jeżeli takiego nie ma, innego nauczyciela-dyplomowanego lub mianowanego.

4. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
  - 1) ocena wyróżniająca;
  - 2) ocena dobra;
  - 3) ocena negatywna.
5. Oceny pracy nauczyciela dokonuje Dyrektor szkoły, który przy jej dokonaniu może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego.
6. Nauczyciel może wnioskować o zasięgnięcie opinii właściwego doradcy metodycznego (w przypadku braku takich możliwości- innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego). Wszystkie opinie powinny być wyrażone na piśmie.
7. Oceny pracy dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, dokonuje się zgodnie z odrębnymi przepisami.
8. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić swoje zastrzeżenia ustnie lub na piśmie, nie później niż w ciągu 3 dni od zapoznania się z projektem oceny.
9. Po ustaleniu oceny dyrektor wręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, a jego odpis włącza do akt osobowych ocenianego nauczyciela.
10. Przepisy te stosuje się odpowiednio do nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny ma obowiązek uwzględnić ocenę merytoryczną nauczyciela religii ustaloną przez właściwą władzę kościelną.
11. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
12. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny powołuje w celu rozpatrzenia odwołania zespół oceniający. Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie.

## II. KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA

1. Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 Karty Nauczyciela i art. 4 ustawy o systemie oświaty, zadań statutowych szkoły oraz obowiązków określonych w art. 42 ust.2 Karty Nauczyciela – ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.
2. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela,

## REGULAMIN DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELI

---

iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia , dobrem służby albo dobrem publicznym.

3. Na podstawie wymienionych aktów prawnych w Szkole Podstawowej im. rtm. Witolda Pileckiego w Łącznie dokonuje się oceny nauczycieli uwzględniając następujące dziedziny aktywności:

- A. WARSZTAT PRACY NAUCZYCIELA
- B. ZAANGAŻOWANIE ZAWODOWE NAUCZYCIELA
- C. AKTYWNOŚĆ W DOSKONALENIU ZAWODOWYM
- D. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WSPOMAGANIA WSZECHSTRONNEGO ROZWOJU UCZNI
- E. PRZESTRZEGANIE DYSCYPLINY PRACY

### **A. Warsztat pracy nauczyciela:**

1. Znajomość treści nauczanego przedmiotu i przedmiotów pokrewnych (realizacja podstawy programowej).
2. Umiejętność korzystania i motywowanie uczniów do korzystania z różnych źródeł informacji , w tym informacji multimedialnej.
3. Stosowanie nowych metod nauczania z wyeksponowaniem metod aktywizujących (nowoczesnych metod nauczania).
4. Skuteczność przekazywania wiedzy i umiejętności - mierzenie poziomu wiedzy na początku i pod koniec nauczania – badanie wyników nauczania.
5. Kreatywność nauczyciela (planowanie i nowatorskie realizowanie lekcji i innych zajęć).
6. Tworzenie własnej bazy pomocy dydaktycznych, efektywne wykorzystanie istniejących pomocy dydaktycznych, współpraca z nauczycielami.

### **B. Zaangażowanie zawodowe nauczyciela:**

1. Realizacja zadań ustalonych w planie pracy szkoły.
2. Znajomość prawa oświatowego – podstawowych aktów prawnych.
3. Umiejętność integrowania zespołu klasowego.
4. Umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych.
5. Współpraca z :
  - a) – nauczycielami,
  - b) – rodzicami,
  - c) - instytucjami działającymi na rzecz dobra dziecka.
6. Działanie na rzecz promocji szkoły w środowisku lokalnym.
7. Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

### **C. Aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym:**

1. Udział w konferencjach metodycznych.

## REGULAMIN DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELI

---

2. Praca w zespołach przedmiotowych (dzielenie się wiedzą, umiejętnościami, doświadczeniami, lekcje otwarte).
3. Udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
4. Unowocześnianie metod pracy, pomocy dydaktycznych.

### D. Działania w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia.

1. Postawa etyczna i kultura osobista.
2. Umiejętność wspierania i motywowania ucznia do pracy.
3. Znajomość sytuacji życiowej i materialnej wychowanków.
4. Pomoc uczniom w przygotowaniach do udziału w konkursach i olimpiadach.

### E. Przestrzeganie dyscypliny pracy.

1. Właściwe i systematyczne prowadzenie dokumentacji.
2. Aktywny udział w zebraniach rady pedagogicznej, komisjach, zespołach.
3. Punktualność.
4. Pełne wykorzystanie czasu lekcji.
5. Zachowanie dyscypliny w czasie zajęć.
6. Troska o porządek w sali lekcyjnej.
7. Pełnienie dyżurów na przerwach śródlekcyjnych.

## III. SZCZEGÓLWE KRYTERIA OCENIANIA PRACY NAUCZYCIELA W SZKOLE PODSTAWOWEJ IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W ŁĄCZNIE

1. Za każde kryterium przyznaje się 0-2 pkt
  - a. ocena negatywna 0 pkt
  - b. ocena dobra 1 pkt
  - c. ocena wyróżniająca 2 pkt
2. W przypadku , gdy dany punkt nie dotyczy ocenianego nauczyciela , z przyczyn od niego niezależnych , przyznaje się maksymalną ilość punktów.
3. Punktacja:
  - a. ocena negatywna 0-28
  - b. ocena dobra 29-42
  - c. ocena wyróżniająca 43-58
4. Metody pozyskiwania informacji o pracy nauczyciela : obserwacje, kontrola dokumentacji, monitorowanie i diagnozowanie wybranych obszarów, rozmowa.
5. Narzędzia: arkusz obserwacji, notatki, sprawozdania, inne dokumenty.

Zatwierdzono na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu.....

Niniejszy regulamin wchodzi z dniem jego zatwierdzenia.